|  |
| --- |
| **Záznam jednání odškodňovací komise pracovního úrazu** |

Zaměstnavatel úrazem postiženého zaměstnance, pověřil níže, v bodě B. uvedenou komisi jednáním, které má za cíl stanovit míru zavinění zaměstnance a míru zavinění zaměstnavatele za nemajetkovou újmu způsobenou pracovním úrazem, viz bod A, a tím i případné zproštění se zaměstnavatele za škodu a míru tohoto zproštění.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A. Identifikace pracovního úrazu** | | | |
| **Datum úrazu:** |  | **Evidenční číslo záznamu o úrazu:** |  |
|  |  |  |  |
| **Úrazem postižený zaměstnanec:** |  | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **B. Složení odškodňovací komise pracovního úrazu** | | |
| **Jméno a příjmení** | **Funkce** | **Podpis** |
|  | Předseda komise (3 hlasy) |  |
|  | Člen komise za odbory (2 hlasy) |  |
|  | Člen komise / vedoucí zaměstnanec (1 hlas) |  |
|  | Člen komise / odborně způsobilá osoba (1 hlas) |  |
|  | Člen komise (1 hlas) |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **C. Záznam z jednání** | | | |
| Komise rozhodla, že se zaměstnavatel zprošťuje své odpovědnosti za nemajetkovou újmu způsobenou výše uvedeným pracovním úrazem, dle zákona č. 262/2006 Sb., Zákoníku práce v účinném znění, § 270: | | | |
| Odst. (1) |  | **ZCELA, protože škoda vznikla:** | |
| písm. a) | |  | tím, že postižený zaměstnanec svým zaviněním porušil právní, nebo ostatní předpisy anebo pokyny k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ačkoliv s nimi byl řádně seznámen a jejich znalost a dodržování byly soustavně vyžadovány a kontrolovány, |
| písm. b) | |  | v důsledku opilosti postiženého zaměstnance nebo v důsledku zneužití jiných návykových látek a zaměstnavatel nemohl škodě nebo nemajetkové újmě zabránit, |
|  | | a že tyto skutečnosti byly jedinou příčinou škody nebo nemajetkové újmy | |
| Odst. (2) |  | **Z ČÁSTI, protože škoda vznikla:** | |
| písm. a) | |  | tím, že postižený zaměstnanec svým zaviněním porušil právní, nebo ostatní předpisy anebo pokyny k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ačkoliv s nimi byl řádně seznámen a jejich znalost a dodržování byly soustavně vyžadovány a kontrolovány, |
| písm. b) | |  | v důsledku opilosti postiženého zaměstnance nebo v důsledku zneužití jiných návykových látek a zaměstnavatel nemohl škodě nebo nemajetkové újmě zabránit, |
|  | | a že tyto skutečnosti byly jednou z příčin škody nebo nemajetkové újmy nebo | |
| písm. c) | |  | proto, že si zaměstnanec počínal v rozporu s obvyklým způsobem chování tak, že je zřejmé, že ačkoliv neporušil právní nebo ostatní předpisy anebo pokyny k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, jednal lehkomyslně, přestože si musel vzhledem ke své kvalifikaci a zkušenostem být vědom, že si může způsobit újmu na zdraví. Za lehkomyslné jednání není možné považovat běžnou neopatrnost a jednání vyplývající z rizika práce. |
|  | | **NEZPROŠŤUJE SE SVÉ ODPOVĚDNOSTI ZA PRACOVNÍ ÚRAZ** | |

Komise dále rozhodla o tom, že část, kterou nese úrazem postižený zaměstnanec, podle míry jeho zavinění pracovního úrazu, je:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Část škody, kterou nese zaměstnanec** | **Zaměstnanci se nahradí škoda ve výši** | **Podpis předsedy komise nebo**  **alespoň dvou členů komise** |
|  | **0%** | **100%** |  |
|  | 10% | 90% |  |
|  | 20% | 80% |  |
|  | 30% | 70% |  |
|  | 40% | 60% |  |
|  | 50% | 50% |  |
|  | 60% | 40% |  |
|  | 70% | 30% |  |
|  | 80% | 20% |  |
|  | 90% | 10% |  |
|  | **100%** | **0%** |  |
|  | **2/3** | **1/3[[1]](#endnote-2)** |  |

|  |
| --- |
| **Další vyjádření členů komise** |
|  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Prohlášení a potvrzení členů komise** | | | | |
| **S výše uvedeným souhlasím a nemám dalších dotazů ani připomínek.** | | | | |
|  | | | | |
|  | | | | |
| V……………………………………….………………….., dne ………………………………….... | | | | |
|  | | | | |
|  | | | | |
|  | | | | |
| *Předseda komise* | *Člen komise za odbory* | *Člen komise / vedoucí* | *Člen komise / OZO* | *Člen komise* |

1. V případě uvedeném v písm. b), odst. (2), § 271, ZP, je však povinen zaměstnavatel uhradit alespoň jednu třetinu škody nebo nemajetkové újmy. [↑](#endnote-ref-2)