|  |
| --- |
| **Stanovení povinností na úseku BOZP** |
| **Zaměstnanci** |
| |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | Typ dokumentu: | Dokumentace bezpečnosti a ochrany zdraví při práci | | **BOZP** | |  |  | |  | | Účel dokumentu: | Tento dokument vytyčuje základní povinnosti zaměstnanců v oblastech bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany, které vyplývají z požadavků právních předpisů BOZP a PO a dále z vnitřních požadavků společnosti, stanovených zejména na základě prováděného řízení rizik. | | | |  |  | | | | K právnímu předpisu: | Zejména k provedení:   * odst. (1), § 101, zákona č. 262/2006 Sb., úz; * zákona č. 133/1985 Sb., úz. | | | |  |  | | | | Dokument je závazný pro: | Zaměstnavatel, vedoucí zaměstnanci, zaměstnanci | | | |  |  | | | | Místo a rozsah účinnosti: | Zaměstnavatel | Pracoviště | | |  | **Název firmy**  Ulice + ČP  PSČ + Obec  IČ: 123 45 678 | **Všechna pracoviště společnosti** | | |  |  | | | |  | Kdo | | Datum a podpis | | Zpracoval: |  | |  | | Kontroloval: |  | |  | | Schválil a vydal: |  | |  | |

Obsah

[1 Povinnosti zaměstnanců 3](#_Toc482447176)

[2 Zakázané jednání a činnosti zaměstnanců 4](#_Toc482447177)

# Povinnosti zaměstnanců

1. Zaměstnanci plní zejména základní povinnosti stanovené Zákoníkem práce, kterými z hlediska BOZP jsou:
   1. pracovat řádně a podle svých sil, znalostí a schopností a spolupracovat s ostatními zaměstnanci;
   2. dodržovat právní předpisy vztahující se k práci jimi vykonávané a dodržovat ostatní předpisy vztahující se k práci jimi vykonávané, pokud s nimi byli řádně seznámeni.
2. Zaměstnanci jsou dále povinni:
   1. podílet se na vytváření bezpečného a zdraví neohrožujícího pracovního prostředí, a to zejména uplatňováním stanovených a zaměstnavatelem přijatých opatření a svou účastí na řešení otázek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci;
   2. dbát podle svých možností o svou vlastní bezpečnost, o své zdraví i o bezpečnost a zdraví fyzických osob, kterých se bezprostředně dotýká jednání zaměstnance, případně opomenutí při práci. Znalost základních povinností vyplývajících z právních a ostatních předpisů a požadavků zaměstnavatele k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je nedílnou a trvalou součástí kvalifikačních předpokladů zaměstnance;
   3. účastnit se školení zajišťovaných zaměstnavatelem nebo vedoucími zaměstnanci zaměřených na bezpečnost a ochranu zdraví při práci včetně ověření svých znalostí;
   4. podrobit se preventivním prohlídkám, vyšetřením nebo očkováním stanovených touto směrnicí;
   5. dodržovat právní a ostatní předpisy a pokyny zaměstnavatele k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, s nimiž byli řádně seznámeni, a řídit se zásadami bezpečného chování na pracovišti a informacemi zaměstnavatele; zaměstnanci zejména:
      1. dodržují požadavky organizace zajištění bezpečných pracovišť a pokyny vedoucích zaměstnanců;
      2. při obsluze strojů, technických zařízení, přístrojů, nářadí a technického vybavení dodržují vnitřní předpisy, pokyny vedoucích zaměstnanců a návody k obsluze zařízení;
      3. při nakládání s nebezpečnými chemickými látkami a směsmi dodržují vnitřní předpisy, pokyny vedoucích zaměstnanců a zásady uvedené v bezpečnostních listech konkrétních látek;
   6. dodržovat při práci stanovené pracovní postupy, používat stanovené pracovní prostředky, dopravní prostředky, osobní ochranné pracovní prostředky a ochranná zařízení a svévolně je neměnit a nevyřazovat z provozu; zaměstnanci zejména:
      1. používají osobní ochranné pracovní prostředky v souladu s vnitřním předpisem saw\_08;
      2. při pracovních činnostech na pracovišti dodržují vnitřní předpisy, pracovní a technologické postupy;
   7. nepožívat alkoholické nápoje a nezneužívat jiné návykové látky na pracovištích zaměstnavatele a v pracovní době i mimo tato pracoviště, nevstupovat pod jejich vlivem na pracoviště zaměstnavatele a nekouřit na pracovištích a v jiných prostorách, kde jsou účinkům kouření vystaveni také nekuřáci;
   8. bezodkladně oznamovat svému nadřízenému vedoucímu zaměstnanci:
      1. nedostatky a závady na pracovišti, které ohrožují nebo by bezprostředně a závažným způsobem mohly ohrozit bezpečnost nebo zdraví zaměstnanců při práci, zejména hrozící vznik mimořádné události nebo nedostatky organizačních opatření, závady nebo poruchy technických zařízení a ochranných systémů určených k jejich zamezení (pro ohlášení závad je možno využít online webový formulář dostupný na <https://www.sawuh.cz/ohlaseni/>);
      2. svůj pracovní úraz, pokud mu to jeho zdravotní stav dovolí, a
      3. pracovní úraz jiného zaměstnance, popřípadě úraz jiné fyzické osoby, jehož byl svědkem, a spolupracovat při objasňování jeho příčin,
   9. s ohledem na druh jím vykonávané práce se podle svých možností podílet na odstraňování nedostatků zjištěných při kontrolách státních orgánů (Inspekce práce);
   10. podrobit se na pokyn oprávněného vedoucího zaměstnance písemně určeného zaměstnavatelem zjištění, zda není pod vlivem alkoholu nebo jiných návykových látek.

# Zakázané jednání a činnosti zaměstnanců

1. Zaměstnancům se přísně zakazuje:
   1. ve vztahu k ostatním osobám, se kterými zaměstnanci při plnění svých pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s tímto plněním přicházejí do kontaktu:
      1. provádět různé “kanadské žertíky” a jiné jednání, které může např. z důvodu šoku, vyděšení osoby způsobit její úraz;
      2. fyzicky napadat ostatní osoby;
      3. záměrně mást / klamat či jinak uvádět v omyl ostatní osoby, pokud by tím mohlo dojít ke vzniku úrazu;
      4. záměrně ostatní osoby vystavovat stresu;
   2. ve vztahu k pracovištím společnosti:
      1. záměrně poškozovat pracoviště nebo kteroukoliv jejich část či vybavení;
      2. kouřit mimo vyhrazené prostory;
      3. neodstranit drobnou závadu na pracovišti, která má potenciál způsobit úraz (např. neodklidit hřebík ležící na podlaze);
      4. běhat na pracovišti, pokud to není nezbytně nutné k odvrácení škody nebo k záchraně životů a zdraví osob;
      5. poškozovat nebo jinak manipulovat s bezpečnostním značením na pracovišti;
      6. nerespektovat stanovené zóny na pracovišti (komunikace, skladovací prostory, manipulační plochy apod.);
      7. křičet na pracovišti nebo provádět jiné činnosti, které vedou ke zvýšeným emisím hluku či prachu, pokud se nejedná o zaměstnavatelem stanovené pracovní činnosti;
      8. neprovádět pravidelný úklid svého pracoviště, (výjimkou jsou případy, kdy úklid zcela zajišťují pracovníci úklidu), nedbat o pořádek a čistotu na svém pracovišti;
   3. ve vztahu k prováděným pracím:
      1. práce provádět zjevně lehkomyslně, zbrkle, nerozvážně apod.;
      2. být pod vlivem alkoholu a jiných návykových látek a pracovat v takovém stavu, který je neslučitelný s bezpečným výkonem práce (např. značná psychická nepohoda, deprese, nemoc apod.);
      3. využívat vlastních pracovních postupů jiných než těch, stanovených vedoucími zaměstnanci;
      4. nepoužívat pro práce stanovené osobní ochranné pracovní prostředky (poskytování osobních ochranných pracovních prostředků blíže upravuje vnitřní předpis společnosti saw\_08);
   4. ve vztahu k provozovaným strojům, technickým zařízením, přístrojům a nářadí:
      1. obsluhovat stroje, technická zařízení, přístroje a nářadí, bez odpovídající kvalifikace, znalostí a zkušeností nebo v rozporu s požadavky výrobce zařízení;
      2. provádět práce na elektrických zařízeních a dále vyhrazená technická zařízení tlaková, plynová, zdvihací, obsluhovat firemní vozidla, manipulační prostředky, pracovní stroje bez příslušného písemného pověření / povolení k obsluze;
      3. použít stroj, technické zařízení, přístroj či nářadí, bez provedení kontroly bezpečného stavu před použitím (kontrola se provádí dle pokynů výrobce nebo pokynů vedoucích pracovníků);
      4. používat poškozená zařízení;
      5. používat při práci stroj, technická zařízení, přístroje či nářadí jiné, než ty poskytnuté a schválené k práci vedoucími zaměstnanci;
      6. odstraňovat ochranné kryty zařízení (mimo povolené úkony např., při údržbě a čištění);
      7. jakýmkoliv způsobem upravovat stroje, technická zařízení, přístroje či nářadí;
   5. ve vztahu k nebezpečným chemickým látkám a směsím, se kterými zaměstnanci při plnění svých pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s tímto plněním přicházejí do kontaktu
      1. odstraňovat z obalů chemický látek etikety a štítky nebo tyto jakkoli záměrně poškozovat;
      2. přelévat nebezpečné chemické látky nebo směsi do potravinářských obalů;
      3. nakládat s nebezpečnými chemickými látkami nebo směsmi v rozporu s požadavky výrobce (uvedeno na etiketě a v bezpečnostním listu) a dále v rozporu s písemnými pravidly pro nakládání, pokud jsou pro danou látku zpracovány a na pracovišti vyvěšeny.
   6. ve vztahu k požární ochraně:
      1. zavdat příčinu ke vzniku požáru;
      2. bezdůvodně přivolat složku IZS;
      3. neohlásit vzniklý požár na pracovišti;
      4. ve stanovených případech nevyhlásit požární poplach;
      5. zneužít prostředky požární ochrany, kterými jsou zejména věcné prostředky požární ochrany (např. přenosný hasící přístroj) a požárně bezpečnostní zařízení (např. požární nástěnný hydrant);
      6. zatarasit nebo jinak znemožnit použití:
         1. únikových cest a východů;
         2. komunikací, dveří a průchodů;
         3. věcných prostředků požární ochrany;
         4. požárně bezpečnostních zařízení;
         5. hlavních uzávěrů energií (plyn, voda, topení);
         6. vypínačů elektrického proudu;
         7. rozvodných zařízení elektrického proudu;
         8. tlakových nádob stabilních;
         9. tlakových nádob na technické plyny;
         10. ovládačů zařízení;
         11. dokumentace požární ochrany;
         12. jiných prostředků a prvků, pokud by tím omezili nebo znemožnili jejich použití či funkčnost;
      7. provádět požárně nebezpečné práce bez patřičné způsobilosti a povolení (zejména svařování, pálení, broušení, nakládání s hořlavými, výbušnými, oxidujícími a jinak požárně nebezpečnými chemickými látkami a směsmi).