|  |
| --- |
| **Stanovení organizace BOZP** |
| **Pracovnělékařské služby** |
| |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | Typ dokumentu: | Dokumentace bezpečnosti a ochrany zdraví při práci | | **BOZP** | |  |  | |  | | Účel dokumentu: | Tímto dokumentem se stanoví podmínky pro zajištění efektivního fungování systému pracovnělékařských služeb ve společnosti a při provozovaných činnostech. | | | |  |  | | | | K právnímu předpisu: | Zejména k provedení:   * Zákona č. 373/2011 Sb., úz; * Vyhlášky č. 79/2013 Sb., úz. | | | |  |  | | | | Dokument je závazný pro: | Zaměstnavatel, vedoucí zaměstnanci, zaměstnanci, OZO BOZP, TPO | | | |  |  | | | | Místo a rozsah účinnosti: | Zaměstnavatel | Pracoviště | | |  | **Název firmy**  Ulice + ČP  PSČ + Obec  IČ: 123 45 678 | **Všechna pracoviště společnosti** | | |  |  | | | |  | Kdo | | Datum a podpis | | Zpracoval: |  | |  | | Kontroloval: |  | |  | | Schválil a vydal: |  | |  | |

Obsah

[1 Stanovení organizace zajištění pracovnělékařských služeb 3](#_Toc493750503)

[1.1 Pracovnělékařské prohlídky 3](#_Toc493750504)

[1.1.1 Vstupní pracovnělékařské prohlídky 3](#_Toc493750505)

[1.1.2 Periodické pracovnělékařské prohlídky 4](#_Toc493750506)

[1.1.3 Mimořádné pracovnělékařské prohlídky 5](#_Toc493750507)

[1.1.4 Výstupní pracovnělékařské prohlídky 5](#_Toc493750508)

[1.1.5 Následné pracovnělékařské prohlídky 5](#_Toc493750509)

[1.1.6 Pracovnělékařské prohlídky zvláštních skupin osob 5](#_Toc493750510)

# Stanovení organizace zajištění pracovnělékařských služeb

1. Pracovnělékařské služby jsou zdravotní služby preventivní, jejichž součástí je:
   1. hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví;
   2. provádění preventivních prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci;
   3. poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací;
   4. školení v poskytování první pomoci a;
   5. pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce nebo služby (dále jen „práce“).
2. Pracovnělékařské služby pro společnost zajišťuje smluvní poskytovatel pracovnělékařských služeb na základě uzavřeného smluvního vztahu; smlouva obsahuje všechny požadavky právních předpisů.
3. Dodržování povinností plynoucích ze smlouvy zajišťuje zaměstnanec písemně pověřený jednatelem společnosti do funkce osoby odpovědné za koordinaci úkolů pracovnělékařských služeb, kontrolu tohoto dodržování provádí namátkově OZO BOZP v rámci ročních prověrek BOZP nebo i jiných preventivních kontrol stavu BOZP.

## Pracovnělékařské prohlídky

1. Za organizaci pracovnělékařských prohlídek odpovídá zaměstnanec písemně pověřený jednatelem společnosti do funkce osoby odpovědné za koordinaci úkolů pracovnělékařských služeb, dále jen zaměstnanec pro PLS.
2. Pracovnělékařské prohlídky jsou ve společnosti prováděny u uchazečů o zaměstnání, zaměstnanců pracujících v pracovněprávním vztahu a zaměstnancům pracujícím ve vztahu obdobném vztahu pracovněprávnímu, jako vstupní; periodické; mimořádné; výstupní; následné.
3. Pracovnělékařské prohlídky jsou prováděny vždy na základě písemné žádosti, obsahující všechny informace dle požadavků právních předpisů.  Žádost vyplňuje zaměstnanec pro PLS ve spolupráci s příslušným vedoucím zaměstnancem budoucího zaměstnance.
4. Pracovnělékařské prohlídky provádí smluvní poskytovatel pracovnělékařských služeb společnosti nebo obvodní lékaři posuzovaných osob.
5. Lékař, který provádí pracovnělékařskou prohlídku, o této vyhotoví lékařský posudek. Lékařský posudek musí obsahovat všechny náležitosti požadované právními předpisy.
6. Lékařský posudek se zpracuje ve třech originálních vyhotoveních, přičemž jedno obdrží posuzovaná osoba, jedno posuzující lékař a jedno společnost. Za společnost lékařský posudek přebírá posuzovaná osoba, která jej následně předává zaměstnanci pro PLS.
7. Lékařský posudek musí být dán k dispozici nebo alespoň jeho kopie, příslušnému vedoucímu zaměstnanci uchazeče o zaměstnání.

### Vstupní pracovnělékařské prohlídky

1. Vstupní pracovnělékařské prohlídce, se nemusí podrobit uchazeč o zaměstnání, který bude pracovat na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti
   1. který bude současně vykonávat výhradně práce:
      1. které jsou zařazeny do kategorie 1. nebo 2.;
      2. jejíchž součástí není riziko ohrožení zdraví;
      3. jejíž součástí není činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny jinými právními předpisy;
   2. u nějž nevznikla pochybnost zaměstnavatele o jeho zdravotní způsobilosti;
   3. který je starší 18ti let.
2. Uchazeči o zaměstnání uvedení v odst. (1), před uzavřením pracovněprávního vztahu prohlásí, že jsou k práci, kterou budou pro společnost vykonávat, zdravotně způsobilí.
3. Uchazeči o zaměstnání jiní, než uvedení v odst. (1), jsou povinni se podrobit vstupní pracovnělékařské prohlídce, přičemž uchazeči o zaměstnání, kteří:
   1. budou vykonávat výhradně práce kategorie 1.:
      1. jejichž součástí není riziko ohrožení zdraví;
      2. jejichž součástí není činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny jinými právními předpisy (elektrikáři, obsluha tlakových nádob stabilních, svářeči, obsluha zdvihacích zařízení, řidiči);
   2. k tomu dostali souhlas osoby, která je na prohlídku odesílá;

se mohou podrobit vstupní pracovnělékařské prohlídce u svého registrujícího poskytovatele; ostatní uchazeči o zaměstnání jsou povinni podrobit se vstupní pracovnělékařské prohlídce u smluvního poskytovatele pracovnělékařských služeb společnosti.

1. V případě podezření na zdravotní nezpůsobilost uchazeče o zaměstnání, bude uchazeč o zaměstnání vyslán na pracovnělékařskou prohlídku ke smluvnímu poskytovateli pracovnělékařských služeb nebo za podmínek uvedených v odst. (3), i ke svému obvodnímu lékaři.
2. Vstupní prohlídka se provádí kromě případů stanovených zákonem též před převedením zaměstnance na jinou práci, pokud jde o práci vykonávanou za odlišných podmínek, než ke kterým byla posouzena zdravotní způsobilost zaměstnance. Odlišnými podmínkami se rozumí navýšení rizikových faktorů nejméně o jeden, a to bez ohledu na to, zda změna takových podmínek vede ke změně výsledné kategorie práce.

### Periodické pracovnělékařské prohlídky

1. Periodické pracovnělékařské prohlídky se provádějí v periodách, uvedených v tabulkách níže nebo lhůtách, které určí KHS. Za dodržení period odpovídá zaměstnanec pro PLS. Periodické pracovnělékařské prohlídky se provádějí u smluvního poskytovatele pracovnělékařských služeb nebo registrujícího poskytovatele zaměstnance, za obdobných podmínek, jak je stanoveno v odst. (3), kapitoly 1.1.1, pro vstupní pracovnělékařské prohlídky.

|  |  |
| --- | --- |
| **Skupina A: Zákonem taxativně uložené prohlídky** | **Perioda** |
| A1. Noční práce | Do 50 let: 1 x 4 roky  Nad 50 let: 1 x 2 roky |

| **Skupina B: Prohlídky dle rizika ohrožení zdraví** | **Perioda** |
| --- | --- |
| B2. Činnosti epidemiologicky závažné | Do 50 let: 1 x 4 roky  Nad 50 let: 1 x 2 roky |
| B5. Řízení motorových vozidel s výjimkou řidičů podle [§ 87 odst. 1 zákona č. 361/2000 Sb.](http://portal.gov.cz/app/zakony/zakonPar.jsp?page=0&idBiblio=49756&recShow=92&fulltext=&nr=361~2F2000&part=&name=&rpp=100#parCnt), o provozu na pozemních komunikacích a o změnách některých zákonů (zákon o silničním provozu), ve znění pozdějších předpisů, pokud je tato činnost vykonávána jako obvyklá součást výkonu práce nebo jsou do místa výkonu práce přepravovány další osoby | Do 50 let: 1 x 6 roky  Nad 50 let: 1 x 4 roky |
| B7. Nakládání s výbušninami, obsluha nebo opravy tlakových nádob, včetně tlakových lahví, turbokompresorů, chladicích zařízení nad 40 000 kcal (136 360 kJ), vysokonapěťových elektrických zařízení | Do 50 let: 1 x 4 roky  Nad 50 let: 1 x 2 roky  Při nakládání s výbušninami  1 x 2 roky. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Skupina C: Prohlídky dle kategorie práce** |  |  |  |  |
| **Věk** | **Ktg. 1** | **Ktg. 2** | **Ktg. 2R/3** | **Ktg. 4** |
| Do 50 let, 1 x za uvedený počet let | 6 | 5 | **2** | 1 |
| Nad 50 let, 1 x za uvedený počet let | 4 | 3 | **2** | 1 |

*Vysvětlení k tabulkám: Periody pracovnělékařských prohlídek, stanovené ve skupině A., mají přednost před ostatními skupinami. Periody pracovnělékařských prohlídek, stanovené ve skupině B., mají přednost před periodami stanovenými skupinou C. Pokud pro profesi zaměstnance je stanoveno několik odlišných lhůt periodických pracovnělékařských prohlídek v jedné skupině, má vždy přednost lhůta kratší.*

### Mimořádné pracovnělékařské prohlídky

1. Mimořádné pracovnělékařské prohlídky jsou prováděny na žádost zaměstnance nebo na žádost příslušného vedoucího zaměstnance, kdykoliv během trvání pracovněprávního vztahu. Žádost o mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku se podává vedoucí chráněné dílny nebo přímo zaměstnavateli.

### Výstupní pracovnělékařské prohlídky

1. Výstupní pracovnělékařské prohlídky jsou prováděny:
   1. u všech zaměstnanců, kteří v době výkonu práce u společnosti vykonávali rizikovou práci, tj. práci, která je zařazena do kategorie 2R, 3 a 4;
   2. u všech zaměstnanců, pokud u nich byla zjištěna v době výkonu práce u společnosti nemoc z povolání, ohrožení nemocí z povolání nebo pracovní úraz s pracovní s hospitalizací delší než 5 dnů;
   3. u všech zaměstnanců, u nichž je podezření na zhoršení zdravotního stavu vlivem práce;
   4. u ostatních zaměstnanců, kteří o provedení výstupní prohlídky zažádají, a kteří v době výkonu práce u společnosti vykonávali:
      1. práce jiné, než uvedené v bodě 3.1, odst. (3), kapitoly 1.1.1;
      2. práce pro jejichž výkon jsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny jiným právním předpisem (elektrikáři, obsluha tlakových nádob stabilních, svářeči, obsluha zdvihacích zařízení, řidiči).

### Následné pracovnělékařské prohlídky

1. Následné pracovnělékařské prohlídky se provádí za účelem včasného zjištění změn zdravotního stavu vzniklých v souvislosti s prací za takových pracovních podmínek, jejichž důsledky se mohou projevit i po ukončení práce, a to za účelem včasného zajištění potřebné zdravotní péče, popřípadě odškodnění. Následné pracovnělékařské prohlídky se provádějí, pokud tak stanoví příslušný orgán ochrany veřejného zdraví nebo jiný právní předpis.

### Pracovnělékařské prohlídky zvláštních skupin osob

1. Pracovnělékařské prohlídky žáků středních škol, kteří absolvují na pracovištích společnosti praktickou výuku, se provádějí na základě žádosti ředitele školy žáka.
2. Ředitel školy žáka má právo na informace o práci, kterou bude žák během praktického vyučování vykonávat, o kategorii práce a dalších rizikových faktorech pro řádné vyplnění žádost. Pracovnělékařskou prohlídku ve stanovených případech provádí smluvní poskytovatel pracovnělékařských služeb společnosti. Náklady na tuto prohlídku hradí ředitel školy žáka.
3. Pracovnělékařské prohlídky v případě mladistvých zaměstnanců provádí smluvní poskytovatel pracovnělékařských služeb a to:
   1. vždy před vznikem pracovního poměru a před převedením na jinou práci;
   2. pravidelně podle potřeby, nejméně však jedenkrát ročně.